I.P.S.A.R. I.P.S.E.O.A.

Fondazione di Sardegna

ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA - SASSARI

Codice Scuola: SSRH02000D – Cod. Fisc. 80008840904 - via Cedrino 1 - 07100 SASSARI

ssrh02000d@istruzione.it **Tel 079 / 2590077-8 - Fax 079 / 2590143** ssrh02000d@pec.istruzione.it

www.alberghierosassari.*gov.it*

Sassari, lì 10/09/2023

CIRCOLARE N. 10

Al personale Docente educativo ad ATA
Al DSGA
Al sito web

OGGETTO: Permessi retribuiti ex Legge 104/92 e D.L. n.105 del 30/06/2022 in vigore dal 13/08/2022

Si informa il personale interessato che, al fine di confermare la concessione dei benefici di cui all'oggetto (art.33 c3; art.21;) anche per l'A.S. 2023-2024, **deve essere presentata un'apposita dichiarazione**, resa ai sensi del DPR n°445 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, attestante la conferma di quanto già agli atti della scuola.
Si coglie l'occasione per ricordare, che i permessi non possono essere utilizzati per l'assistenza durante i ricoveri ospedalieri o in altre strutture diverse dal domicilio. Sono fatti salvi i casi previsti dalla Legge.

L'Inps con circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".*

Pertanto, al fine di consentire una migliore organizzazione del servizio, per la fruizione dei permessi, gli interessati dovranno comunicare al Dirigente le assenze dal servizio con congruo anticipo (almeno 5 giorni), se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Antonietta Piras

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93