Da: aggiornamenti@anief.net
Oggetto: RICHIESTA PUBBLICAZIONE ALBO SINDACALE
Data: 30/08/2024 12:22:14

Ai Dirigenti Scolastici

A tutto il personale docente

Oggetto: interruzione prescrizione “Carta elettronica del docente”.

Chiediamo con la presente di diffondere a tutto il personale docente della scuola questo avviso sindacale, da trasmettere a tutti i docenti, unitamente alla "*diffida carta docente*", che deve essere inviata urgentemente al Ministero per interrompere la prescrizione.

Nonostante le importanti sentenze ottenute dall’ANIEF presso la Corte di Giustizia dell’Unione Europea (CGUE, ordinanza del 18 maggio 2022, causa C 450/21) e la Corte di Cassazione (Cass. Sez. lav., n. 29961 del 27/10/2023), **il Ministero continua a non riconoscere ai docenti precari i 500 € annui previsti dalla “Carta elettronica del docente”.**

Inoltre, il Governo non ha prorogato la disposizione dell’art. 15 del DL n. 69/2023 (convertito in legge con L. 10 agosto 2023, n. 103), che per il 2023 estendeva la Carta elettronica anche ai docenti con supplenza annuale su posto vacante e disponibile. Di conseguenza, **nell’a.s. 2024/25, nemmeno i docenti con supplenza fino al 31 agosto potranno beneficiare della Carta docente.**

Per ottenere la Carta Docente, che può essere richiesta entro 5 anni dalla scadenza, è necessario interrompere la prescrizione inviando la diffida allegata tramite raccomandata con Avviso di Ricevimento oppure via PEC al Ministero **entro il 31 agosto 2024**.
Gli indirizzi PEC sono:

- *dgpersonalescuola@postacert.istruzione.it*
- *dppr@postacert.istruzione.it*
- *dgruf@postacert.istruzione.it*

Invitiamo i dirigenti scolastici a portare a conoscenza di tutto il personale docente questa comunicazione, pubblicandola all’albo online e inviandola alle e-mail personali dei docenti, in conformità agli artt. 14, 25 e 26 della legge n. 300/70, all’art. 5 del CCNQ 04.12.2017, alla L. n. 69/2009 e al D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012.
La Cassazione ha stabilito che l’art. 25 della L. n. 300 del 1970, che garantisce il diritto delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di affiggere comunicati in appositi spazi all’interno dell’unità produttiva, deve essere adeguato ai tempi moderni. L'uso della posta elettronica personale è considerato un aggiornamento necessario per garantire l’efficacia dell’attività sindacale (Cass. Sez. lav., 05/12/2022, n. 35644).

Per qualsiasi richiesta di chiarimento invitiamo il personale a rivolgersi agli Uffici dell’Anief.

--
Cordialmente
Prof. Marcello Pacifico
Segreteria Nazionale Anief
www.anief.org

RISERVATEZZA
Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione ei relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe. La diffusione, distribuzione e/o la copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 cp, sia ai

sensi del D.Lgs. N. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darcene immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del mittente.

DISCLAIMER
Questa e-mail (inclusi gli allegati) è destinata solo al/ai destinatario/i sopra indicato/i. Potrebbe contenere informazioni riservate o privilegiate e non deve essere letta, copiata o altrimenti utilizzata da nessun'altra persona. Se non sei il destinatario previsto di questa e-mail, ti preghiamo di comunicarcelo immediatamente tramite e-mail di risposta e quindi di eliminare questo messaggio e qualsiasi file allegato dal tuo sistema.
Rif. DL 196/2003 - R.UE 2016/679

ANIEA
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

Si vous souhaitez vous désinscrire de notre newsletter, cliquez ici

Sent with Brevo